



**SINDICATO NACIONAL DOS SERVIDORES FEDERAIS DA
EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
SEÇÃO SINDICAL SANTA ROSA DO SUL**

ATA 002/2020 – Diretoria Executiva

Ao décimo dia do mês de março de dois mil e vinte, às dezoito horas e trinta minutos, na sede administrativa, reuniu-se a Diretoria do SINASEFE - Seção Sindical Santa Rosa do Sul, estando presentes os membros Marcelo Queiroz Araújo, Cristina Clauman Freygang, Mirian Rocho da Rosa Silveira e Darc Jonice Feijó Rocha, além da auxiliar de escritório da seção, Marla Tanise Spiering, para tratar da seguinte pauta:

a) Planejamento das propostas de atividades para dia 18 de março; b) Encaminhamentos para organização da festa de 25 anos da seção sindical; c) Metodologia para contratação de mais um(a) auxiliar administrativo(a); d) Discussão sobre encaminhamento de exclusão de beneficiários inadimplentes do plano de saúde São José;

Ao iniciarem a discussão da pauta, Marcelo fala que é acha necessário convocar uma assembleia para essa semana, para decidir o que a base promoverá de participação na greve convocada para dia 18 de março. Sugere que seja na quinta-feira, dia 12 de março, e como já havia tratando com os colegas, como atividade para a greve, sugere que seja feita alguma atividade local, visto a dificuldade em mobilizar os sindicalizados para fazer qualquer ato mais amplo fora dos Campi do IFC. Fala que esse também está sendo o encaminhamento dado pela maioria das outras bases, como pode ser verificado no encontro ocorrido dia 06 de março em que ele e a Darc participaram, Fala de aproveitar o dia e trazer um palestrante para debater o programa “Future-se”, como já havia sido planejado para ocorrer. Para isso, já foi feito contato com um palestrante, o mesmo que ministrou o debate sobre esse tema no ano de 2019, no IFSC Campus Criciúma, e no qual participaram Darc, Cristina e Israel, de nossa base. O palestrante tem interesse e disponibilidade para vir dia 18, mas o sindicato teria que bancar as despesas da viagem, pois ele está morando no Rio de Janeiro. Marcelo pergunta a opinião dos colegas e todos concordam com a data para a assembleia e também com a vinda do palestrante, pois o dinheiro do sindicato é para esse fim e não há tempo hábil para encontrar outro palestrante para o dia. Então ficou encaminhado que Marla providenciará a vinda do palestrante para dia 18 de março e que essa proposta será deliberada na assembleia geral que será convocada

para dia 12 de março. Passando ao segundo item, Marcelo fala poderiam aproveitar a assembleia e deliberar sobre o sindicato realizar alguma festividade para comemorar os 25 anos dessa seção sindical, que será dia 25 de abril, e, caso a assembleia queira alguma festividade, poderia aprovar um teto de gastos para organização do evento. Os demais colegas concordam com esse encaminhamento. Passando ao terceiro item de pauta, Marcelo fala que é preciso definir uma metodologia para contratação da(o) nova(o) auxiliar administrativa(o) para a seção. Fala que, em sua opinião, acha que fazer um edital como feito nas outras contratações, não seria o melhor caminho, pois entende que a pessoa precisa estar alinhada com a diretoria e não apenas ser contratada por currículo. Darc concorda, mas fala que seria interessante atribuir um peso para cada etapa da seleção, como um peso para o currículo, um para a entrevista e ao final calcular uma média e ter como registro para evitar acusações de nepotismo. Cristina também concorda que seja feito um processo mais simples, com recebimento de currículos e entrevistas, pois quem irá trabalhar diretamente com essa pessoa, será a diretoria. Após mais algumas discussões, ficou definido que o processo de seleção será composto pelo recebimento de currículos, análise e triagem dos mesmos para agendamento de entrevistas e, talvez, alguma atividade descritiva como autobiografia, além da entrevista, para auxiliar na escolha final. Esse processo será iniciado já no mês de abril, para que possa ser feito com calma e que a nova funcionária tenha tempo para ambientar-se com as rotinas, antes da Marla sair em licença-maternidade. Decidido isso, passa-se ao último item da pauta, que trata sobre a exclusão de duas beneficiárias do Plano de Saúde São José, que estão inadimplentes há mais de 60 dias, e conforme previsto na Resolução 001/2017, estão sujeitas a exclusão. Marla apresenta os valores e mensalidades devidos por cada uma, e também todas as tratativas já feitas na tentativa de resgatar esses débitos, porém até agora sem sucesso. Fala que encaminhou uma consulta a assessoria jurídica, e que o advogado informou que não há como blindar o sindicato de uma futura ação, mas que tendo a resolução que ampara a decisão, e tendo os registros de tentativas de negociação, o sindicato poderá encaminhar as exclusões. Dito isso, após verificarem os valores, todos concordam que deve ser cumprido o previsto na resolução mencionada. Sendo assim, será feita uma última tentativa de negociação de débitos, com prazo para manifestação e, no caso de não haver efeito, será encaminhada a exclusão das beneficiárias, conforme orientado pelo advogado Heverton. Nada mais havendo a tratar ficou encerrada a reunião na qual eu, Marla Tanise Spiering, lavrei a presente

ata que segue assinada por mim e pelo coordenador-geral, e por quem mais desejar dentre os presentes e posteriormente dada à devida publicidade.

Sombrio – SC, 10 de março de 2020.

Marcelo Queiroz Araújo
Coordenador Geral

Marla Tanise Spiering
Auxiliar de Escritório