



**SINDICATO NACIONAL DOS SERVIDORES FEDERAIS DA
EDUCAÇÃO BÁSICA, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
SEÇÃO SINDICAL DE SANTA ROSA DO SUL**

ATA 006/2018 – Diretoria Executiva

Ao décimo dia do mês de setembro de dois mil e dezoito, às dezessete horas e trinta minuto, na sede administrativa em Sombrio, reuniu-se a Direção do SINASEFE - Seção Sindical Santa Rosa do Sul, estando presentes Antonio Marcos Marangoni, Avelina Claudete Rodrigues Claudino, Gerson Luis da Luz, Fernando Dilmar Bitencourt, Luciana Cândido dos Santos e Danieli Cristina de Souza, para tratar da seguinte pauta: **a)** Discussão e deliberação de proposta do reajuste anual do plano de saúde São José; **b)** Deliberação de membro da Diretoria Executiva TAE para compor a comissão de Flexibilização da jornada de trabalho dos TAE no IFC Campus SRS e CAS; **c)** Apresentação de valores com despesas jurídicas e deliberação dos encaminhamentos para organização financeira entre Seção Sindical e Wagner Advogados; **d)** Relato da reunião de organização do Encontro Regional Sul que ocorreu no dia 16/08 na sede da Seção Sindical IFSC, apresentação das manifestações do questionário encaminhados aos servidores e deliberação para as abordagens em assembleia sobre o evento; **e)** Relato da participação de representantes da Seção na Conferência de Automação Sindical e apresentação de proposta de sistema de controle financeiro; **f)** Apresentação, discussão e deliberações para a criação da resolução interna de diárias, ajuda de custos e valores de km rodado com veículo particular; **g)** Informes gerais entre os membros da Diretoria Executiva. A reunião iniciou-se com a fala do coordenador-geral Antonio Marcos Marangoni, que deu as boas-vindas aos presentes, inicia o item “a” de pauta informando que recebemos nesta semana do Plano de Saúde São José, o comunicado de reajuste anual que tem como correção no percentual de 5,93%. Lembrou que em 2017 o reajuste inicial havia sido em torno de 22% devido ao alto índice de sinistralidade e que após negociação fechou em 18%. Em função do índice de sinistralidade que é o percentual de utilização do plano em relação ao que foi pago no último período de 12 meses, corresponde a 66,64%, dentro do nosso limite contratual que é de 75%, os valores foram reajustados de acordo com a variação do Índice Geral de Preço de Mercado (IGP-M) ficando em 5,93%, deste modo, apresenta para os demais membros

da direção a título de informativo já que é uma questão de deliberação de assembleia e está como pauta para a próxima que ocorrerá em breve, não havendo pronunciamentos, iniciou as tratativas da letra “b”, a qual a pedido da Cristiane, que não está presente devido a problemas pessoais, solicitou que a direção nomeasse outro nome de TAE para compor a comissão de Flexibilização de jornada de trabalho dos TAE no IFC Campus Santa Rosa do Sul e Campus Avançado Sombrio juntamente com os representantes da CIS, CPPD, e dois técnicos um de cada Campus. Os presentes se manifestaram para que o Antonio Marcos Marangoni, fizesse parte dessa representação sindical, não havendo entendimento contrário e o mesmo aceitando, deliberou-se a substituição do representante sindical na comissão de flexibilização de jornada de trabalho que atualmente é a Cristiane pelo Antonio, que será comunicado a decisão da mudança por ofício à Direção do Campus. Dando continuidade à pauta, Marangoni, apresenta os valores com despesas jurídicas da Assessoria Jurídica do Wagner Advogados entre os anos de 2009 e 2018 mencionando que desde que assumiu a coordenação do sindicato, havia identificado a não cobrança de valores correspondentes ao ressarcimento de despesas com as viagens e diárias no período de atendimento do advogado nos plantões, em conversa com o Heverton este informou problemas no departamento financeiro do escritório, o qual não estava emitindo as cobranças às Seções Sindicais, neste ano o novo financeiro da assessoria jurídica, encaminhou os comprovantes e valores em aberto da nossa seção, do período de 2009 a 2018 que soma-se R\$10.132,87 (dez mil cento e trinta e dois reais e oitenta e sete centavos). Marangoni, solicita que a direção se manifeste de quais encaminhamentos devem ser feitos, entre vários pronunciamentos e colocações houve o entendimento homogêneo que são contas devidas e se perpetuam em diferentes gestões deste sindicato, sendo coerente levar para a assembleia a deliberação de pagamento com a seguinte sugestão de proposta de quitação, se assim a assembleia aceitar: os anos de 2016 a 2018 quitação até dezembro de 2018, já que corresponde a diretoria deste biênio, os valores de 2009 a 2015, pagamento até julho de 2019, após deliberações em assembleias serão realizadas as ações pela diretoria executiva. Dando sequência a pauta, Marangoni passa a palavra para a Avelina e Danieli para que façam o relato da reunião ocorrida no dia 16/08 com referência a organização do Encontro Regional Sul que irá ocorrer na segunda quinzena de setembro, deste modo, Avelina relata que a reunião ocorreu no SINASEFE do IFSC, com a participação da seção sede, das cinco Seções Sindicais


do IFC, Seção de Pelotas e Santa Maria ambas do Rio Grande do Sul, eu, Danieli, menciono que a pauta da reunião tinha três principais itens: Local, Programação e Custeio, sendo que o local já estava brevemente escolhido sendo no Campus do IFSC em São José, no âmbito da programação como já foi divulgado, o primeiro dia [21], formação para o mundo do trabalho, indicado pelo SINASEFE Nacional, a noite palestra sobre gênero e relações interpessoais (docente, discente, gestão) nas instituições educacionais, no sábado será um dia voltado para a conjuntura e explanação dos servidores docentes e técnicos sobre carreira, com uma mesa mediadora das atividades e no domingo [23] pela manhã, palestra sobre previdência com o jurídico da Seção Sindical Litoral, por último com relação ao custeio, o SINASEFE Nacional irá custear despesas com *coffe break*, ficou definido entre os presentes na reunião o rateio de despesas com transporte para otimizar o maior número de participantes e uma possível taxa de inscrição no valor de R\$20,00 (vinte reais). Dentro do mesmo assunto em pauta, neste momento é apresentado os resultados do questionário online que visavam coletar a opinião dos sindicalizados sobre o assunto, destaca que houve apenas dezessete respostas, mas que mesmo assim, é um número maior do que os presentes na assembleia, mas destas respostas todas disseram ser favoráveis a participação da seção no evento, dos que contribuíram com as respostas houve oito interessados a participar do encontro e com relação aos custeios, a Seção deverá arcar com inscrição, hospedagem, transporte e diárias para a alimentação aos interessados. Marangoni retoma a palavra e a partir das exposições sobre a reunião, solicita que os membros da Diretoria se manifeste para quais possíveis encaminhamentos que serão levados para a assembleia, entre os pronunciamentos, houve consenso de deixar a assembleia deliberar sobre a participação ou não da seção no evento, de qual forma de custeio e se haverá ou não um limitador de número de participantes. Encerrando esse item de pauta inicia-se o relato da participação de representantes da Seção na Conferência de Automação Sindical e apresentação de proposta de sistema de controle financeiro, letra “e”, neste momento Marangoni destaca que todas as demandas selecionadas como pendência, dúvidas ou problemas, foram solucionadas durante o treinamento e com a atenção devida pela empresa em resolver, além de permitir o conhecimento de outras ferramentas que a plataforma oferece para melhor gerir a questão de cadastro de filiados. O segundo módulo de formação era voltado para o controle jurídico, no qual o entendimento da Diretoria é que o sistema não agrega as atividades da Seção, pois

se equipara com os relatórios e controles que o escritório do Wagner Advogados nos fornece. O terceiro item de treinamento é de um sistema financeiro e gerencial para o sindicato, intitulado Moneta Web, ele então diz que iria passar a palavra para a Cristiane que é tesoureira da Seção mas com sua ausência, solicita que eu, Danieli, venha expor o treinamento que foi apresentado na parte do financeiro e a proposta do Sistema MonetaWeb, que tanto no entendimento meu como o da Cristiane vem a ser um facilitador nas rotinas administrativas e na análise da apresentação e treinamento ofertado, este é agregador para os trabalhos administrativos e financeiros, pois, possibilita o controle de contas a pagar, gestão de contas a receber, emissão e gerenciamento de boletos e a interface entre as contas bancárias. Com relação a proposta para implantar o sistema a sugestão é que ocorra uma adequação nas contas da seção, onde hoje se paga mensal para a contabilidade o valor de R\$1.150,00 (mil cento e cinquenta reais) sendo R\$750,00 (setecentos e cinquenta reais) correspondentes para serviços contábeis e R\$400,00 (quatrocentos reais) para emissão de boletos, a transferência de contas se daria no investimento inicial de R\$650,00 (seiscentos e cinquenta reais) para implantação do sistema e 2% da contribuição sindical mensal, que atualmente está em torno de R\$250,00 (duzentos e cinquenta reais) deste modo, a proposta seria utilizar o valor de R\$400,00 que a Seção paga à contabilidade para emissão de boletos para o custeio do sistema, já que este além de emitir boleto irá gerenciar as finanças. Marangoni, retoma a palavra e coloca em regime de votação se é de comum acordo entre os presentes levar para assembleia esse ajuste de contas para adquirir o referido sistema, Fernando se manifesta dizendo que é essencial que a Seção Sindical tenha uma continuidade nos processos administrativos iniciados, com uma ampla transparência e gerenciamento de contas a pagar e receber, deste modo, ficou deliberado que será apresentado a proposta para a assembleia deliberar sobre o assunto. Iniciando o item de pauta “f” sobre uma proposta de criação de resolução interna de diárias, ajuda de custos e valores de km rodado com veículo particular, Marangoni relata que esta pauta já está em discussão deste março deste ano e traz novamente para o alinhamento de valores e fechamentos da proposta de texto que está desenvolvido, dando o norteamento com todas as possíveis situações que vem ocorrendo, não tendo mais subjetividade de ações e interpretações, já que atualmente temos uma tratativa diferenciada tanto de valores como de disponibilizar o que é uma ou meia diária com relação a do IFC e isso vem sendo complicado de estar gerenciando. Neste momento, houve várias

manifestações dos presentes para que se tenha um alinhamento de proposta clara e objetiva de resolução para diárias e ajuda de custos para representação sindical, lembrando entre as falas que atualmente a Seção Sindical Santa Rosa do Sul, faz o pagamento no valor de R\$ 100,00 para custas com alimentação, entretanto esta diária para locais como Brasília, fica inviável, sugerindo-se para o aumento do valor de diária para capitais para R\$ 150,00. Para dar embasamento na proposta sugerida foi realizado um levantamento de como ocorre esses pagamentos por outras Seções Sindicais do IFC, sendo que, a Seção Litoral paga 10% do salário mínimo, Concórdia utiliza como base o decreto 5.992/2006 que estabelece valores para viagens com destino a Brasília, Manaus e Rio de Janeiro com diária de R\$348,00, destino para Belo Horizonte, Fortaleza, Porto Alegre, Recife, Salvador, São Paulo diária de R\$ 330,00, demais capitais R\$ 311,00, deslocamento para demais localidades diárias de R\$ 275,00, sendo que ao citar diárias, entende-se que está sendo coberto valores de hospedagem, alimentação e traslado urbano, caso a viagem não necessitar de hospedagem ou ainda o sindicato custear as despesas com hospedagem ou alimentação e ou transporte, será pago metade da diárias. Apresentando-se essas informações aos membros da Diretoria Executiva presente estes deliberaram que fosse elaborada duas propostas, uma no modelo do IFC, uma diária mais alta porém englobando todas as despesas com hospedagem, alimentação e traslado, e uma com valores atualizados para regiões metropolitanas e capitais nos moldes que hoje vigora na seção, após esta elaboração formal deste documento, deverá ser levado para assembleia, para que a mesma defina. Neste momento Marangoni solicita se alguém tem algum informe complementar, nada mais havendo a tratar ficou encerrada a reunião na qual eu Danieli Cristina de Souza, Assistente Administrativa desta Seção Sindical, lavrei a presente ata, que segue assinada por mim, pelo coordenador e por quem mais desejar dentre os presentes, para posteriormente dar-se à devida publicidade.

Santa Rosa do Sul – SC, 10 de setembro de 2018.


Antonio Marcos Marangoni
Coordenador Geral


Danieli Cristina de Souza
Assistente Administrativa